



## COMUNE DI CARAPELLE

PROVINCIA DI FOGGIA

### DECRETO SINDACALE

Prot. n. 6869 del 11/09/2019

**OGGETTO: Conferimento incarico di Responsabile del Settore "Vigilanza".**

#### *IL SINDACO*

**DATO ATTO** che con:

- deliberazione di G.C. n. 113 del 02/10/2000 è stata approvata la Dotazione Organica, in virtù della nuova classificazione del personale dipendente a seguito del CCNL 31/03/1999;
- deliberazione di G.C. n. 63 del 13/06/2012 è stata rideterminata la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 25 del 31/03/2017 è stata rideterminata ulteriormente la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;
- deliberazione di G.C. n. 211 del 20/12/2006 è stato approvato il Regolamento per l'Ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;
- deliberazione di G.C. n. 157 del 23/11/2011 è stato modificato il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- deliberazione di G.C. n. 120 del 18/11/2016 e è stato ulteriormente modificato il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi per la sopravvenuta necessità di apportare alcune modifiche ai Settori al fine di realizzare una migliore e più efficiente organizzazione dell'apparato burocratico ;

**ATTESO** che “il settore rappresenta l’unità organizzativa di massima dimensione dell’Ente, alla direzione del quale è preposto un dipendente appartenente alla categoria apicale dello stesso settore;

**CONSIDERATO** che in base all’art. 8 e segg.ti del C.C.N.L. - Comparto Regioni - AALL. - stipulato tra l’ARAN e le OO. SS. dei lavoratori il 31 marzo 1999, questo Ente può assegnare le posizioni organizzative, a dipendenti comunali;

**ATTESO** che in data 10/06/2018 si è insediato il sottoscritto nella sua qualità di Sindaco;

**VISTO** il C. C. N. L. del 31 marzo 1999, con particolare riferimento all’art. 8 e segg.ti;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l’A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 11 Aprile 2008, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l’A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 31 Luglio 2009, relativo al biennio economico 2008/2009;

**VISTO** il D. L.vo 30/03/2001, n. 165 e s.m. e i.;

**VISTO** il D. L.vo 18/08/2000, n. 267 e s.m. e i.;

**VISTO** il D. L.vo 27/10/2009, n. 150 e s.m. e i.;

**VISTO** il Decreto Legge 31/05/2010, n. 78, come convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, recante: “disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini”, come convertito in legge 7 agosto 2012, n. 135, con particolare riferimento all’art. 16, comma 8;

**VISTO** il Decreto Legge 10 ottobre 2012 , n. 174, recante: “Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012, con particolare riferimento all’art. 3, come convertito in legge 07/12/2012, n. 213;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**DATO ATTO** che questo Comune non è strutturalmente deficitario, in base ai risultati di gestione di cui al rendiconto della gestione 2017;

**DATO ATTO** che

- a far data dal 01/09/2019 il dipendente comunale **Tenente Ventriglio Guido**, Responsabile del Settore di Vigilanza, è stato collocato a riposo;

- tra il personale cui poter attribuire il predetto incarico vi è l'Ispettore Superiore **Petrella Marco** profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" Cat. C/5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 31 marzo 1999 nonché ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni AA. LL., stipulato tra l'A.R.A.N. e le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 21/05/2018;
- ai sensi del suddetto CCNL ed in particolare dell'art. 17, comma 3, in mancanza di figure di categoria D è possibile attribuire la responsabilità della posizione organizzativa ad un dipendente di categoria C ;
- l'Ispettore Superiore **Petrella Marco** può essere incaricato nella titolarità della Posizione Organizzativa in questione, comprendente, a titolo meramente indicativo e sintetico, le seguenti attività:

- 1) Polizia Locale;
- 2) Polizia Amministrativa;
- 3) Viabilità;
- 4) Pubblica Sicurezza;
- 5) Commercio, Industria e Artigianato;
- 6) Sportello Unico Attività Produttive;
- 7) Ecologia.

VISTI gli atti di Ufficio;

RITENUTO stabilire quanto di seguito:

- conferire all'Ispettore Superiore **Petrella Marco** l'incarico di titolare della Posizione Organizzativa relativa al Settore "Vigilanza", come **IV° Settore**, per come integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2016 prima richiamata, dando atto che;
- il conferimento all'interessato, in forza dell'incarico di cui sopra, delle funzioni previste dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.L.vo 267/2000 e qualsiasi altra competenza non attribuita agli organi di governo dell'Ente Comune ovvero al Segretario Generale, dalla legge, dai regolamenti e dallo Statuto comunale, nelle materie di cui sopra;
- per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità della suddetta posizione organizzativa, all'interessata sarà corrisposta l'indennità di posizione nella misura di € 9.500,00 annue lorde, nel rispetto dell'art. 15, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 ed in considerazione delle competenze assegnate con le materie attribuite, per 13 mensilità, oltre l'indennità di risultato nella misura dal 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, a seguito di valutazione positiva circa i risultati raggiunti;

## D E C R E T A

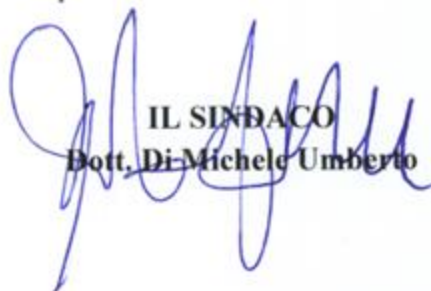
All'Ispettore Superiore **Petrella Marco**, profilo professionale di "Agente di polizia Municipale" inquadrato nella categoria "C" – posizione economica "C/5", per le motivazioni illustrate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, è conferito l'incarico di titolare della posizione organizzativa relativa al Settore

“VIGILANZA”, individuato, nell’attuale organizzazione degli Uffici e dei Servizi, come IV° Settore ;

Di stabilire e specificare:

- Che all’interessato, in forza dell’incarico di cui sopra, sono conferite le funzioni previste dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.L.vo 267/2000, dagli artt. 8 e 11 del C. C. N. L. del 31/03/1999, dallo Statuto e dai vigenti Regolamenti comunali e qualsiasi altra competenza non attribuita agli organi di governo dell’Ente Comune ovvero al Segretario Generale, dalla legge, dai regolamenti e dallo Statuto Comunale, nelle materie suddette;
- Che per lo svolgimento delle competenze e funzioni assegnate con la titolarità della suddetta posizione organizzativa, all’interessata sarà corrisposta l’indennità di posizione nella misura di €. 9.500,00 annue lorde, nel rispetto dell’art. 15, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 ed in considerazione delle competenze assegnate con le materie attribuite, per 13 mensilità, oltre l’indennità di risultato nella misura dal 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, a seguito di valutazione positiva circa i risultati raggiunti;
- Che l’incarico avrà durata fino a revoca e/o modifica dello stesso e comunque non oltre la scadenza prevista dal CCNL del 21/05/2018 o la scadenza naturale del mandato del Sindaco;
- Che copia del presente dovrà essere notificato all’**Ispettore Superiore Petrella Marco**, affisso all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, trasmesso al Settore Economico-Finanziario per quanto di competenza e alla R. S. U. per conoscenza.

Il Segretario Generale e gli Uffici comunali competenti sono incaricati dell’esecuzione del presente decreto e degli adempimenti connessi e consequenziali.

  
**IL SINDACO**  
**Dott. Di Michele Umberto**