



Prot. 5505 del 28/07/2020

VERBALE N. 1

OGGETTO: PROCEDURA DI RICERCA PERSONALE MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA ART. 30 CO. 1 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI AGENTI DI P.M. A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO.

ORDINE DEL GIORNO

- 1- INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE
- 2- DICHIARAZIONE RELATIVA ALL'INCOMPATIBILITA' DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE
- 3- DETERMINAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO
- 4- DATA DEL COLLOQUIO

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE

L'anno 2020 il giorno 28 del mese di Luglio alle ore 9,20 presso la Sala Giunta della sede comunale di P.zza Aldo Moro 8 - Carapelle -, si è riunita la commissione giudicatrice della selezione per mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale - cat. C - Livello C1 - da assegnare al Comando di Polizia Municipale - ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001.

Sono presenti:

- | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|--------------|
| - Isp. Sup. C. Marco Petrella | - Responsabile del Settore Vigilanza | - Presidente |
| - Isp. Sup. S. Angelo Di Paolo | - Isp. Sup. | - Componente |
| - Liliana Pettolino | - Istruttore Amministrativo | - Componente |

nominati con determinazione del Dirigente Servizio Personale n. 302 del 16/07/2020.

Il presidente, constatato che tutti i componenti la commissione sono presenti, dichiara aperta la riunione.

La commissione giudicatrice prende cognizione della documentazione relativa al bando di concorso per mobilità volontaria, ed in particolare:

- la delibera di G.C. n. 31 del 01/04/2020, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;
- la delibera di G.C. n. 56 del 16/06/2020, esecutiva, con la quale è stato modificato il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la delibera di G.C. n. 57 del 26/05/2017 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi;
- la delibera di G.C. n. 121 del 20/09/2019, esecutiva, con la quale è stato parzialmente integrato il suddetto regolamento;
- la delibera di G.C. n. 32 del 01/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - Triennio 2020/2022 e Piano annuale 2020;
- la delibera di G.C. n. 39 del 21/04/2020 con la quale è stato conferito al Responsabile del Settore AA.GG. e Programmazione (Ufficio Personale) l'atto d'indirizzo per la procedura concorsuale per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Municipale Cat C1, part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato;





- la nota prot.n. 3801 del 14/05/2020 con cui è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ed inviata la comunicazione preventiva di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- la Determinazione Dirigente Servizio Personale n. 251 del 11/06/2020 con cui è stata indetta una procedura di ricerca di personale mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, del Decreto Lgs 165/2001 e s.m., volta alla copertura, con contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n. 3 (TRE) posti di Agenti di Polizia Municipale (Categoria C /Posizione economica C1) nel rispetto di quanto dispone l'art. 30 del Decreto Lgs n. 165/2001 ed è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione all'uopo predisposto dal Responsabile Servizio Personale;
- l'avviso prot. n. 4477 del 11/06/2020, pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Carapelle e dei Comuni limitrofi;
- la Determinazione n. 300 del 14/07/2020 con cui è stato ammesso alla procedura l'unico candidato che ha presentato domanda;

La commissione prende atto che l'unico candidato partecipante ed ammesso al colloquio è il sig. **Angelillis Nicola**, nato a Manfredonia (FG) il 04/07/1987 pervenuta via posta raccomandata in data 18/06/2020, acquisita al prot. con il n. 4718 del 22/06/2020.

DICHIARAZIONE RELATIVA ALL'INCOMPATIBILITA' DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

I componenti della commissione dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione.

Quindi si procede alla verifica della sussistenza o meno di motivi d'incompatibilità tra i commissari e il candidato e tra i commissari fra loro, accertato non sussistere, si dà inizio alla procedura concorsuale.

DETERMINAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CANDIDATO

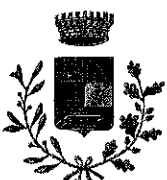
Così come previsto dall'art. 56, del vigente regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi approvato con delibera n.57 del 29/05/2017, la commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli secondo i seguenti parametri:

- a) Esiti del colloquio
- b) Esperienza lavorativa con riferimento alle mansioni concretamente svolte
- c) Curriculum formativo-professionale del candidato
- d) Età del candidato
- e) Titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative
- f) Motivazione della domanda di trasferimento
- g) Eventuali altri indicati nell'avviso pubblico.

Si valuteranno i titoli tenendo conto degli elementi di valutazione così come previsti dal Capo V del citato regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi approvato con delibera n.57 del 29/05/2017:

1. 10 punti max per la valutazione dei titoli così ripartiti

Classe A- Titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso (max 2 punti) (art. 30)





COMUNE di CARAPELLE



Ufficio di Polizia Locale

Classe B- Titolo di studio attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto (max 0,7 punti) (art. 30)

Classe C- Titolo di studio non attinenti, di livello pari o superiore a quello prescritto (max 0,3 punti) (art. 30)

Classe A- Servizio prestato nella stessa area del posto messo a concorso (max 2,5 punti) (art. 31)

Classe B- Servizio prestato in area diversa di quella del posto messo a concorso (max 1,5 punti) (art. 31)

Valutazione dei titoli vari (Gruppo III) Art. 32 (max 2 punti)

Valutazione del curriculum formativo e professionale (art.33) (max 1 punto)
2. 30 punti max per la valutazione del colloquio

La Commissione decide che il colloquio tenderà all'accertamento delle esperienze e la professionalità acquisite nei vari enti presso i quali il candidato ha svolto attività lavorativa esponendo le diverse realtà nei diversi territori.

Il colloquio avverrà nella sala Giunta aperta al pubblico.

La prova verrà valutata in maniera collegiale al termine della stessa da parte di ciascun concorrente; si intenderà superata qualora il candidato abbia ottenuto almeno 21 punti.

DATA DEL COLLOQUIO

Il colloquio viene fissato per il giorno **30 Luglio 2020 alle ore 09,00** presso la Sala Consiliare del comune di Carapelle in Piazza Aldo Moro 8.

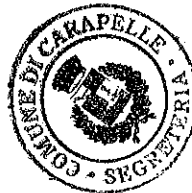
La comunicazione della data del colloquio, unitamente alla indicazione del calendario e della sede o delle modalità di svolgimento dello stesso verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Carapelle, alla pagina "Bandi di concorso", così come previsto nell'avviso di mobilità n.1/2020 approvato con Determinazione dirigenziale n.251 del 11/06/2020.

Alle ore 10,00 espletate tutte le funzioni per le quali venne costituita, la Commissione si aggiorna alla data del colloquio, quindi si scioglie.

Isp. Sup. C. Marco Petrella - Presidente

Isp. Sup S. A. Di Paolo - Componente

Liliana Pettolino - Componente



Piazza Aldo Moro, 8
Cap 71041 CARAPELLE, FG
P.IVA 00544280712
C.Fisc.81000730713
Cod. Univoco UFAZJ6

Tel. 0885795094 Fax. 0885799665
E-MAIL pmcarapelle@hotmail.it
PEC vigili@pec.comune.carapelle.fg.it
CC PT 58451154

