



COMUNE DI CARAPELLE

PROVINCIA DI FOGGIA

Piazza Aldo Moro n. 8 - 71041 Carapelle (FG) – Tel. +39 0885795094 – Fax +39 0885795579
Codice Fiscale 81000730713

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE I SETTORE - AFFARI GENERALI

NUMERO GENERALE 138 - DATA 14/03/2023

NUMERO SETTORIALE 42 - DATA 14/03/2023

OGGETTO: RICERCA COMPONENTE ESPERTO DI COMMISSIONE ESAMINATRICE PER IL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE. AVVISO DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER SOSTITUZIONE COMPONENTE.

L'anno 2023, il giorno 14 del mese di marzo nel proprio Ufficio:

RESPONSABILE DEL SETTORE

In Esecuzione del Decreto Sindacale prot. n. 784 del 02/02/2022, integrato con Decreto Sindacale n. 926 dell'08/02/2022 con cui è stato attribuito al sottoscritto Petrella Ciro Marco, l'incarico di Responsabile del I Settore Amministrativo Affari Generali e Programmazione e in esecuzione delle funzioni attribuite ai sensi dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Preliminarmente, consapevole delle responsabilità penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di cui all'Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, dichiara che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, e cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, dell'art.7 DPR n.62/2013 e del codice di comportamento del Comune di Carapelle;

Visti:

- il D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.lgs. del 11/04/2006, n. 198 e ss.mm. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale;
- il D.lgs. del 15/03/2010, n. 66. Codice dell'ordinamento militare;
- il vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- il documento "Linee guida sulle procedure concorsuali di cui alla Direttiva n. 3 del 4/04/2018 Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione";
- la legge n. 56 del 18/06/2019 ad oggetto "Interventi per la concretezza delle azioni della Pubblica Amministrazione e la prevenzione dell'assenteismo";
- il Decreto Legge n. 44/2021, convertito in Legge n. 76 del 28/05/2021, che contempla la semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica in atto;

- la nota ANCI prot. n. 36/VSG/SD/AB ad oggetto semplificazioni delle procedure concorsuali e superamento delle imitazioni alle prove in presenza;
- il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15/04/2021;

Viste le delibere di G.C. relative alla Dotazione Organica:

- n. 113 del 02/10/2000, esecutiva, con la quale è stata approvata la Dotazione Organica, in virtù della nuova classificazione del personale dipendente a seguito del CCNL 31/03/1999;
- n. 63 del 13/06/2012, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;
- n. 25 del 31/03/2017, esecutiva, con la quale è stata rideterminata ulteriormente la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;
- n. 31 del 01/04/2020, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la Dotazione Organica in considerazione delle mutate esigenze organizzative dell'Ente;

Viste le delibere di G.C. relative al Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi:

- n. 211 del 20/12/2006 esecutiva con la quale è stato approvato il Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- n. 48 del 16/03/2005, n. 211 del 20/12/2006, n. 157 del 23/11/2011, n. 47 del 29/04/2016, n. 120 del 18/11/2016, n. 46 del 07/05/2020, n. 56 del 16/06/2020, n. 44 del 15/04/2021, esecutive, di ulteriori modifiche;

Viste le delibere di G.C. relative al Regolamento Comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi:

- n. 57 del 26 maggio 2017 di approvazione del nuovo Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi;
- n. 121 del 20/09/2019 e n. 40 del 30/03/2021, esecutive, con le quali è stato ulteriormente integrato il suddetto regolamento;

Viste inoltre le delibere di Giunta Comunale:

- n. 47 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - Triennio 2021/2023 e Piano annuale 2021;
- n. 22 del 02/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale - Triennio 2022/2024 e piano annuale 2022, nella quale è stata confermata la volontà di proseguire l'iter atto a coprire i posti di Agente di Polizia Municipale Cat. C1, part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato;
- n. 39 del 21/04/2020 con la quale è stato conferito al Responsabile del Settore AA.GG. e Programmazione (Ufficio Personale) l'atto d'indirizzo per la procedura concorsuale per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Municipale Cat. C1, part time (18 ore settimanali) a tempo indeterminato;
- n. 256 del 08/07/2021 con la quale è stato indetto ed approvato lo schema dell'Avviso Pubblico del concorso per la copertura a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) di n. 2 posti di agente di Polizia Municipale (cat. C - Posizione Economica C1);

Dato Atto che il Bando in questione è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio, sul Sito Istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 64 del 13/08/2021;

Considerato che la presentazione delle domande è avvenuta secondo le modalità previste nel bando con termine ultimo utile fissato al 13/09/2021;

Considerato, altresì, che a seguito della pubblicazione del bando hanno presentato domanda di ammissione alla selezione entro i termini di scadenza n. 78 candidati e che, ai sensi dell'art.23 del vigente Regolamento comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi, il Responsabile delle procedure di concorso esamina le domande per l'adozione del provvedimento di ammissibilità;

Viste le domande presentate e preso atto che l'art. 1 del Bando di selezione stabilisce come "i requisiti per ottenere l'ammissione al concorso devono essere posseduti dal candidato alla scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande" previsto per il 13/09/2021;

Dato atto che con determinazione n. 488 del 27/12/2021 sono stati ammessi alle prove d'esame n.45 concorrenti in possesso dei requisiti previsti e non sono stati ammessi i restanti n. 33 concorrenti per irregolarità nella presentazione dell'istanza e/o mancanza dei requisiti previsti nel bando di partecipazione;

Viste:

- la DD n.25 del 26/01/2022 avente ad oggetto "Ricerca componenti esperti di commissione esaminatrici per il concorso pubblico, per titoli ed esami, di agente di polizia locale. Avviso di manifestazione di interesse", pubblicata all'albo pretorio n.96 del 01/02/2022;
- la DD n. 298 del 16/06/2022 con cui il Responsabile del I Settore AA.GG. procedeva alla nomina della commissione del "Concorso Pubblico Per Titoli Ed Esami Per La Copertura A Tempo Indeterminato Part Time – 18 Ore Settimanali Di N° 2 Posti Di Agente Di Polizia Locale Cat. C";
- la DD n. 66 del 08/02/2023 con cui il Responsabile del I Settore AA.GG. procedeva alla sostituzione del presidente rinunciatario con un componente supplente già individuato con la DD N. 298 del 16/06/2022;

Preso atto della rinuncia fatta pervenire al protocollo generale n.2257 del 10/03/2023 dal componente della Commissione Giudicatrice, Dott. Giovanni Leccisotti, nominato con la richiamata determina 298/2022 per sopraggiunti impegni;

Vista quindi la necessità di procedere alla sostituzione del componente esperto con profilo "Comandante o Ufficiali di Polizia locale, funzionari delle amministrazioni pubbliche, esterni all'amministrazione comunale di Carapelle, docenti universitari od esperti di comprovata professionalità, in possesso di titolo di studio almeno equivalente a quello richiesto dal bando", mediante avviso pubblico;

Visto l'allegato schema di Avviso (allegato 1_a) nonché lo schema di domanda di partecipazione (allegato 1_b) che il candidato dovrà presentare esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo protocollo@pec.comune.carapelle.fg.it entro e non oltre il termine del 20/03/2023 ore 12,00;

Stabilito che in caso di designazione di membro esterno proveniente da amministrazione diversa resta ferma la preventiva autorizzazione all'incarico ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.C.M. del 24.04.2020 ad oggetto: "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)" che prevede, al comma 5 dell'art. 1, che: "Le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire quanto previsto dal presente decreto";

Visto il vigente "Regolamento Comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi", approvato da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 30/03/2021 che all'art.26 assegna al Responsabile delle Procedure di concorso la determinazione del compenso da riconoscere alla Commissione, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il sottoscritto rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/00;

Visto l'art. 9 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- lo Statuto del Comune;
- il Regolamento Comunale per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di indire una manifestazione di interesse per la ricerca di un componente esperto con profilo “Comandante o Ufficiali di Polizia locale, funzionari delle amministrazioni pubbliche, esterni all’amministrazione comunale di Carapelle, docenti universitari od esperti di comprovata professionalità, in possesso di titolo di studio almeno equivalente a quello richiesto dal bando” per la commissione esaminatrice nel concorso pubblico, per titoli ed esami, di “Agente di Polizia Locale” - Cat. C1, indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) di n. 2 posti di agente di Polizia Municipale (cat. C – Posizione Economica C1);

Di approvare l’allegato schema di avviso (allegato 1_a) e lo schema del modulo di partecipazione (allegato 1_b);

Di stabilire che le domande, redatte secondo quanto previsto nell’Avviso e con la compilazione del modulo di partecipazione predisposto, dovranno far pervenire la loro candidatura esclusivamente a mezzo pec all’indirizzo protocollo@pec.comune.carapelle.fg.it **entro e non oltre il termine del 20/03/2023 ore 12,00;**

Di dare atto che:

- il compenso per i componenti della commissione esaminatrice, determinato nei limiti previsti dal DPCM 24/04/2020 e pubblicato sulla G.U. n.225 del 10/09/2020, è quello stabilito con DD n.298 del 16/06/2022;
- il presente atto non comporta variazioni e/o ulteriori impegni di spesa rispetto a quelli già assunti con la DD n. n. 298 del 16/06/2022;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell’amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e verrà pubblicata all’Albo Pretorio Informatico del Comune di Carapelle;

Di disporre che il presente avviso venga pubblicato sul proprio sito istituzionale e nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, per un periodo di 15 giorni, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs.33/2013.

RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Ciro Marco PETRELLA

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO (N. 241)

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi a partire dal **14/03/2023**

Addì **14/03/2023**

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

f.to Anna D'AMELIO

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì 14/03/2023

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO