



COMUNE DI CARAPELLE

PROVINCIA DI FOGGIA

Piazza Aldo Moro n. 8 - 71041 Carapelle (FG) – Tel. +39 0885795094 – Fax +39 0885795579
Codice Fiscale 81000730713

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE I SETTORE - AFFARI GENERALI

NUMERO GENERALE 108 - DATA 27/02/2023

NUMERO SETTORIALE 32 - DATA 23/02/2023

OGGETTO: SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI DI GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR - PROFESSIONISTA JUNIOR – NOMINA COMMISSIONE

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di febbraio nel proprio Ufficio:

RESPONSABILE DEL SETTORE

In Esecuzione del Decreto Sindacale prot. n. 784 del 02/02/2022, integrato con Decreto Sindacale n. 926 dell'08/02/2022 con cui è stato attribuito al sottoscritto Dott. Marco Petrella, l'incarico di Responsabile del I Settore Amministrativo Affari Generali e Programmazione e in esecuzione delle funzioni attribuite ai sensi dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Preliminarmente, consapevole delle responsabilità penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di cui all'Art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, dichiara che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, e cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, dell'art.7 DPR n.62/2013 e del codice di comportamento del Comune di Carapelle;

Premesso:

- che la legge di Bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30.12.2020) all'art. 1, commi 179 e ss., ha previsto, al fine di garantire la definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014–2020 e 2021–2027, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionali 2014-2020, l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale non dirigenziale da assegnare agli Enti beneficiari;
- che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha avviato la procedura per la selezione e assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, finanziata con le risorse del fondo per lo sviluppo e la coesione territoriale, di 2.800 tecnici specializzati da assegnare alle Amministrazioni delle Regioni Meridionali tra cui la Puglia, al fine di dare attuazione ad un programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali volto al miglioramento delle loro capacità amministrative;

Vista la nota prot. 4621 del 06/06/2022, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato l'assegnazione al Comune di Carapelle di una unità di personale, invitando questa Amministrazione beneficiaria a instaurare con il candidato vincitore, entro il 10/07/2022, il rapporto di lavoro con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata legge di bilancio, con oneri a carico della disponibilità del Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Precisato che per l'assunzione di che trattasi l'Agenzia per la Coesione Territoriale aveva previsto un trasferimento di risorse pari ad € 38.366,23 annue, a totale copertura dei costi lordi contrattuali (per la prima annualità) e fermo restando che l'assunzione doveva essere perfezionata necessariamente entro il 10/07/2022;

Vista la DD n.324 del 30/06/2022 con la quale si è preso atto della suddetta assegnazione e contestualmente si provvedeva all'assunzione a tempo pieno e determinato per 3 anni decorrenti dal 11/07/2022 al 10/07/2025, come da nota pec del 04/07/2022 trasmessa all'Agenzia per la Coesione Territoriale, assegnandolo al Settore Affari Generali.

Che con nota prot. 8127 del 17/10/2022 la suddetta unità di personale assegnata a questo Comune ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 11 novembre 2022 e con nota prot. 8896 del 09/11/2022 questo Comune ha provveduto a comunicare le dimissioni dell'unità assegnata all'Agenzia per la Coesione Territoriale ed al contempo ha richiesto l'assegnazione di un'altra unità in sostituzione di quella dimissionaria;

Che, con nota prot. 8926 del 09/11/2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato al Comune di Carapelle che il dimissionario non poteva essere sostituito con un'altra risorsa in quanto per il profilo FG-COE non era disponibile una graduatoria da scorrere e che, al fine di superare tale criticità, il Comune poteva beneficiare di risorse finanziarie per procedere alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 11 del DL 36 del 30.04.2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 che ha introdotto il comma «179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.»;

Vista la Circolare dell'agenzia per la Coesione n. 15001 del 19.07.2022 avente ad oggetto: "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Vista la Circolare – Quater, prot. n. 9878 del 06/12/2022, della suddetta Agenzia per la Coesione emanata per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" predisposta dall'Agenzia per la Coesione che definisce in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;

Dato atto:

- che la figura professionale richiesta è relativa ad un Esperto in gestione rendicontazione e controllo profilo Junior, a cui conferire un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, comma 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la realizzazione degli interventi nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- che il Comune di Carapelle, sulla base dell'allegato 1 FG della predetta circolare, è risultato beneficiario di un finanziamento, pari ad € 115.098,69, per il conferimento di incarichi di prestazione professionale che dovranno

avere una durata non superiore a tre anni, dietro il compenso massimo di € 38.366,23 ciascuno, a favore di esperti Tecnici;

- che in conseguenza della rinuncia all'incarico da parte del vincitore con decorrenza 11/11/2022, l'allegato 1 FG della predetta circolare QUATER sopra richiamata determina che il comune di Carapelle, al netto dell'importo rendicontabile per i dimessi, dispone di un importo per la selezione di che trattasi di € 105.007,85;

- che gli emolumenti versati dall'Ente nel periodo 01/08/2022-11/11/2022 al Dott. P.A., sono stati pari ad € 11.992,53 per retribuzione, oneri riflessi ed IRAP, così come previsti nel contratto di lavoro individuale prot.5361 del 04/07/2022 reg.scr.priv. n.12/2022;

- che pertanto, al netto del trattamento economico già versato, per la selezione di che trattasi, il comune di Carapelle potrà disporre di un importo complessivo di € **103.106,16** pari a 32 mesi;

- che sulla scorta delle "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" annesse alla richiamata circolare, il conferimento degli incarichi di cui trattasi si rende possibile, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. n. 165/2001, sulla base di una procedura comparativa e mediante la stipula di un contratto di collaborazione conforme allo schema tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a condizione che un interpello interno dia esito negativo;

- che più specificatamente, gli ambiti di intervento attinenti ai profili dell'esperto tecnico e dell'esperto in gestione, rendicontazione e controllo sono quelli indicati nella tabella b allegata al D.P.C.M. 30 marzo 2021;

Ritenuto necessario attivare il supporto di che trattasi per l'avvio e l'attuazione degli interventi del PNRR, dedicata specificatamente alle funzioni di gestione, rendicontazione e controllo (FG) nell'ambito degli interventi del PNRR;

Richiamate:

- la DD N. 16 del 16/01/2023 con cui è stata espletata la procedura di avviso di interpello interno, in atti registrato al prot. n.311 del 16/01/2022 Albo n.32, con cui si informava il personale dipendente, eventualmente interessato, di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

- l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

- la DD n. 40 del 26/01/2023, con la quale veniva avviata la procedura di selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165/2001 per la figura di un Profilo Tecnico (FG) "Junior", per il conferimento di incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., a titolarità del Comune di Carapelle;

Dato atto che l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico, pubblicato sulla home page e nella sezione Bandi di Concorso del sito web del Comune di Carapelle e sull'albo pretorio on-line del Comune stesso (prot. 737 – Albo 95/2023 del 26/01/2023), fissava alle ore 12:00 del 07/02/2023 il termine perentorio di presentazione delle istanze da parte dei candidati;

Vista la DD N. 90 del 17/02/2023 con cui si è provveduto ad ammettere alla procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, commi 6 e 6bis del D.Lgs n.165/2001 per la figura di un Profilo Tecnico (FG) "Junior", in applicazione art. 11, comma 2), D.L. 30/04/2022, n.36, convertito con modificazione con la legge n. 79 del 29/06/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR n. 9 candidati;

Richiamato il Regolamento Comunale per le procedure di reclutamento ed assunzione agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 30/03/2021 che all'art. 1 prevede che "Il presente regolamento disciplina, in applicazione degli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni:

a) Le modalità di selezione per l'accesso dall'esterno alle posizioni di lavoro della dotazione organica con rapporto di lavoro indeterminato e determinato ed a tempo pieno o parziale,

b) i requisiti per l'accesso

c) le competenze e gli ambiti di responsabilità degli organi dell'Amministrazione e delle commissioni esaminatrici

d) lo svolgimento delle procedure che:

- garantiscono imparzialità e trasparenza
- il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne
- consentono la valutazione sia delle conoscenze sia delle attitudini dei candidati
- assicurano economicità e celerità di espletamento

Per quanto non previsto nel presente regolamento, si applicano le norme vigenti che disciplinano le selezioni pubbliche."

Considerato che la selezione di che trattasi non riguarda in alcun modo possibili accessi dall'esterno a posizioni di lavoro previste nella dotazione organica dell'ente, trattandosi esclusivamente di attività di collaborazione di lavoro autonomo non subordinato per cui i richiami al Regolamento non trovano applicazione.

Tenuto conto che l'avviso è atto amministrativo generale con il quale vengono fissate le regole al cui rispetto l'amministrazione precedente si vincola nella selezione costituendo, come noto, *lex specialis* della procedura intrapresa.

Visto l'art. 6 dell'Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto, profilo junior, per il conferimento di **incarico di gestione, rendicontazione e controllo** (codice **FG**) nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR a norma del quale: "

1. *La Commissione è nominata con Determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. ed è composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti nell'ambito dei funzionari dell'Ente in relazione alla specificità delle tematiche, tecniche e professionali richieste dalla selezione.*
2. *Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne, la composizione della Commissione prevede la riserva, salva motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti di componente ad uno dei due sessi.*
3. *Con la stessa determinazione si provvederà alla nomina del segretario verbalizzante della commissione nella persona di un dipendente di categoria non inferiore alla C."*

Dato atto che occorre procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione a mente del quale la Commissione: *".. è nominata con Determinazione del Responsabile del Settore AA.GG. ed è composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti nell'ambito dei funzionari dell'Ente in relazione alla specificità delle tematiche, tecniche e professionali richieste dalla selezione."*(...);

Acquisite per le vie brevi le disponibilità da parte dei componenti della commissione;

Dato atto altresì che l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tra l'altro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Visto il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.,

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

Dato atto del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'agire amministrativo ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis d.lgs. 267.2000

D E T E R M I N A

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono la motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990;

Di nominare componenti la Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'oggetto i signori:

- arch. Giovanni Passiante, Responsabile del Settore III LL.PP. – Presidente;
- dott.ssa Serena Capizzi, dipendente cat. D - componente;
- isp.sup. Di Paolo Angelo, Responsabile del Settore IV Vigilanza – Comandante della PL – componente;
- sovr. Accettulli Valerio, agente di Polizia Locale cat. C - segretario verbalizzante.

Di precisare che nessun compenso è dovuto per i membri interni e che con successivo atto si provvederà a impegnare la somma per i membri esterni;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

RESPONSABILE DEL SETTORE
f.to Dott. Ciro Marco PETRELLA

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO (N. 195)

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi a partire dal **27/02/2023**

Addì **27/02/2023**

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

f.to Anna D'AMELIO

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì **27/02/2023**

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO